

A young boy with light brown hair is dressed as a superhero. He wears a white ribbed tank top, a bright red cape tied around his neck, and black goggles over his eyes. He is flexing both arms, with his fists clenched, in a heroic pose. The background is a clear blue sky with some green foliage visible at the bottom left. The text "As the Product Owner I'm a key to the agile success!!" is printed on the front of his white tank top.

**As the Product
Owner
I'm a key to the
agile success!!**

Hvad var det han gjorde?

❖ D

:

❖

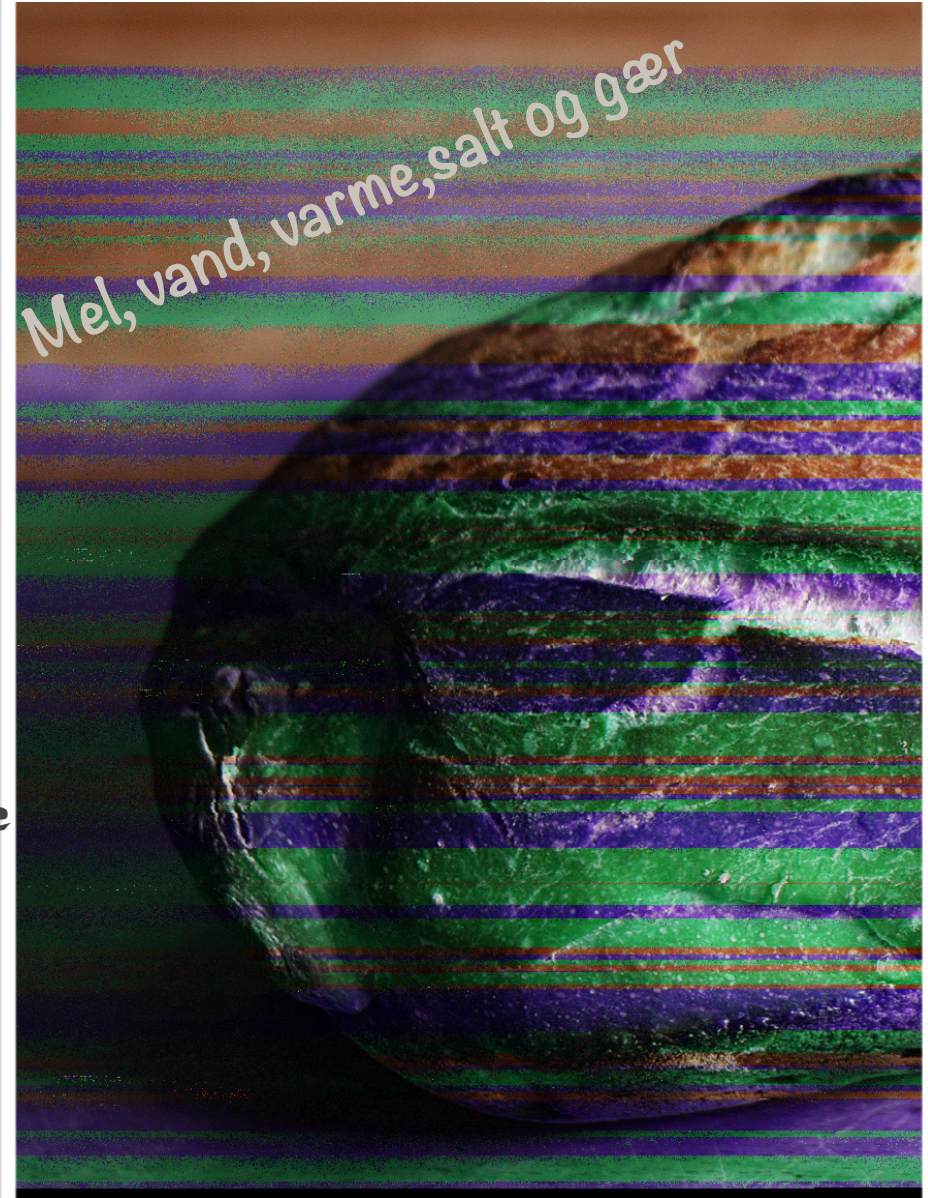
❖

❖ H

?

Ingredienserne, alene, gør dig ikke agil

- ❖ D
- ❖ Skab en god relation til teamet
- ❖ Tillid
- ❖ Deltagelse i aktiviteter
- ❖



Håndelag - skab en og relation



❖ C



❖ F

Skab fokus for dit team



❖ A



❖ D

,



Hav tillid - hvad er det?

❖ A

❖

❖



Hvad er din rolle i de fem
aktiviteter?



Start med visonen

Skab fokus med visionen



, I



!

Tal med dine interesser



Skab et fælles billede

❖ I

❖ H , , ..

❖

❖ J ,

Hvad har du i Produkt backloggen?

-

D

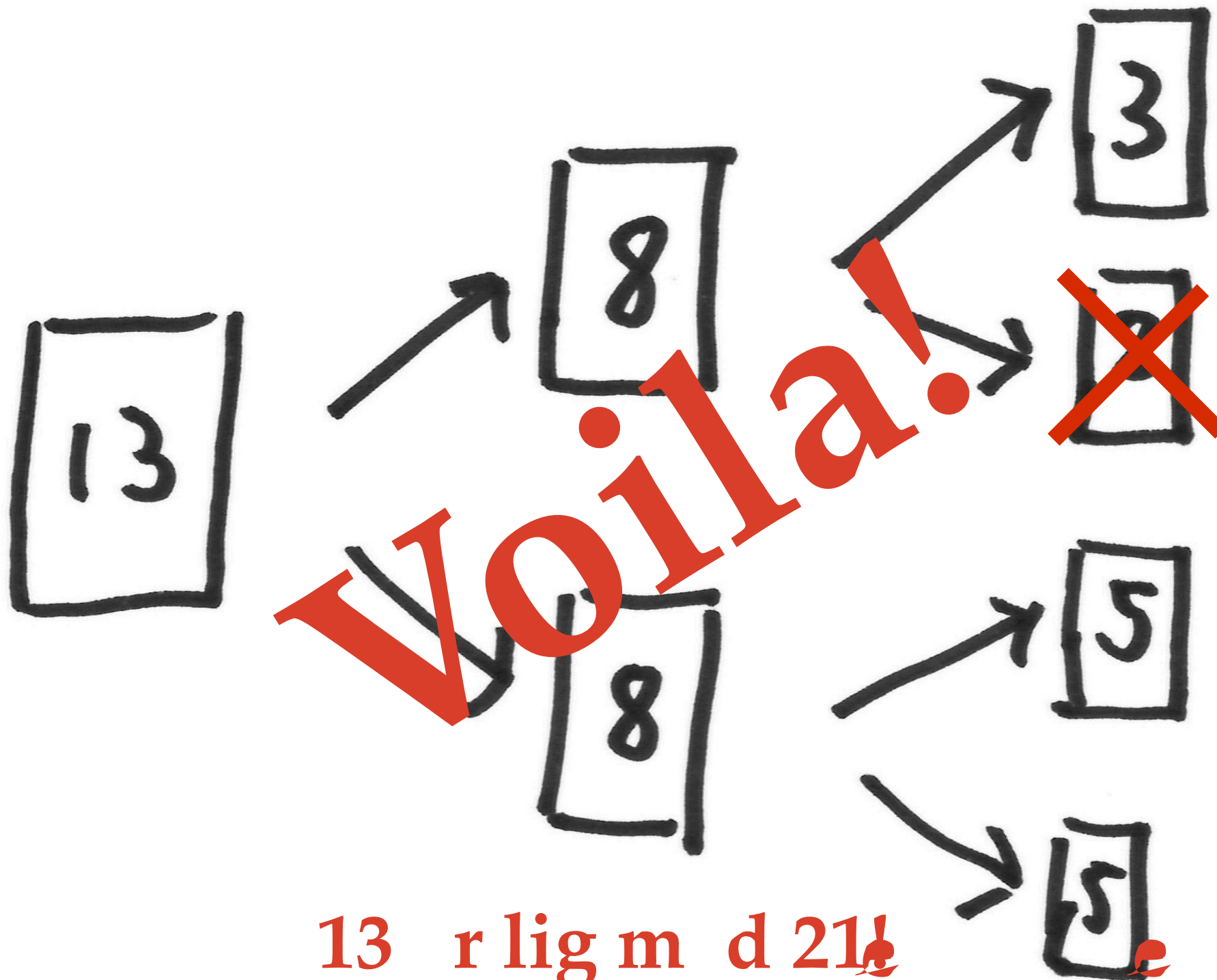
J

,



Groom/Refinement - brug visionen





13 r lig m d 21

9-20 ways to split a story
- direkte link i flyeren!

Klar til sprint!

J ()
(),
()
G
(G)



Vi har en plan!

Skab rammerne så teamet kan dribble



❖ H

()

❖ H

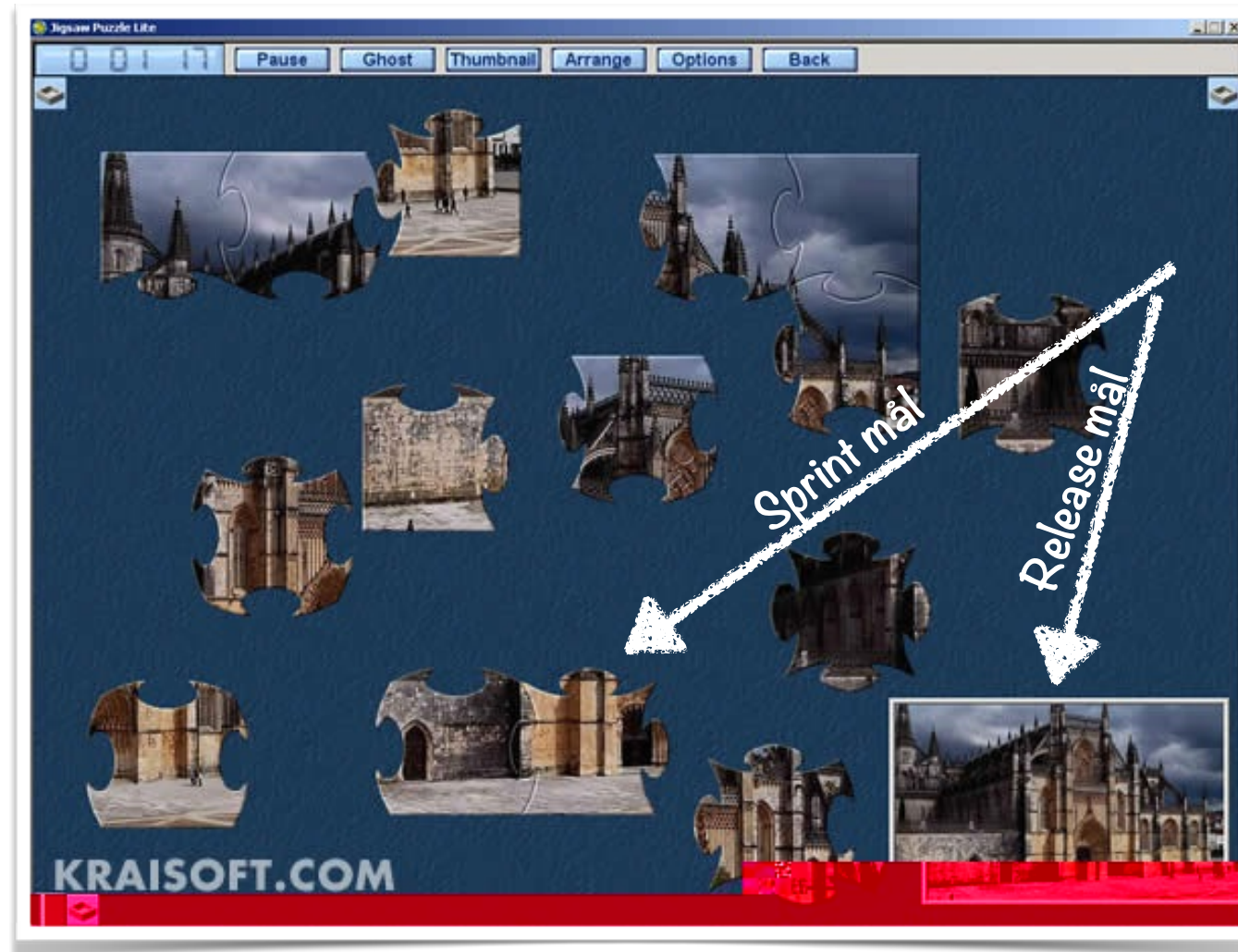
()

❖ H

()



I



Planlægningsmødet

Daily - Teamets daglige planlægningsmøde

❖

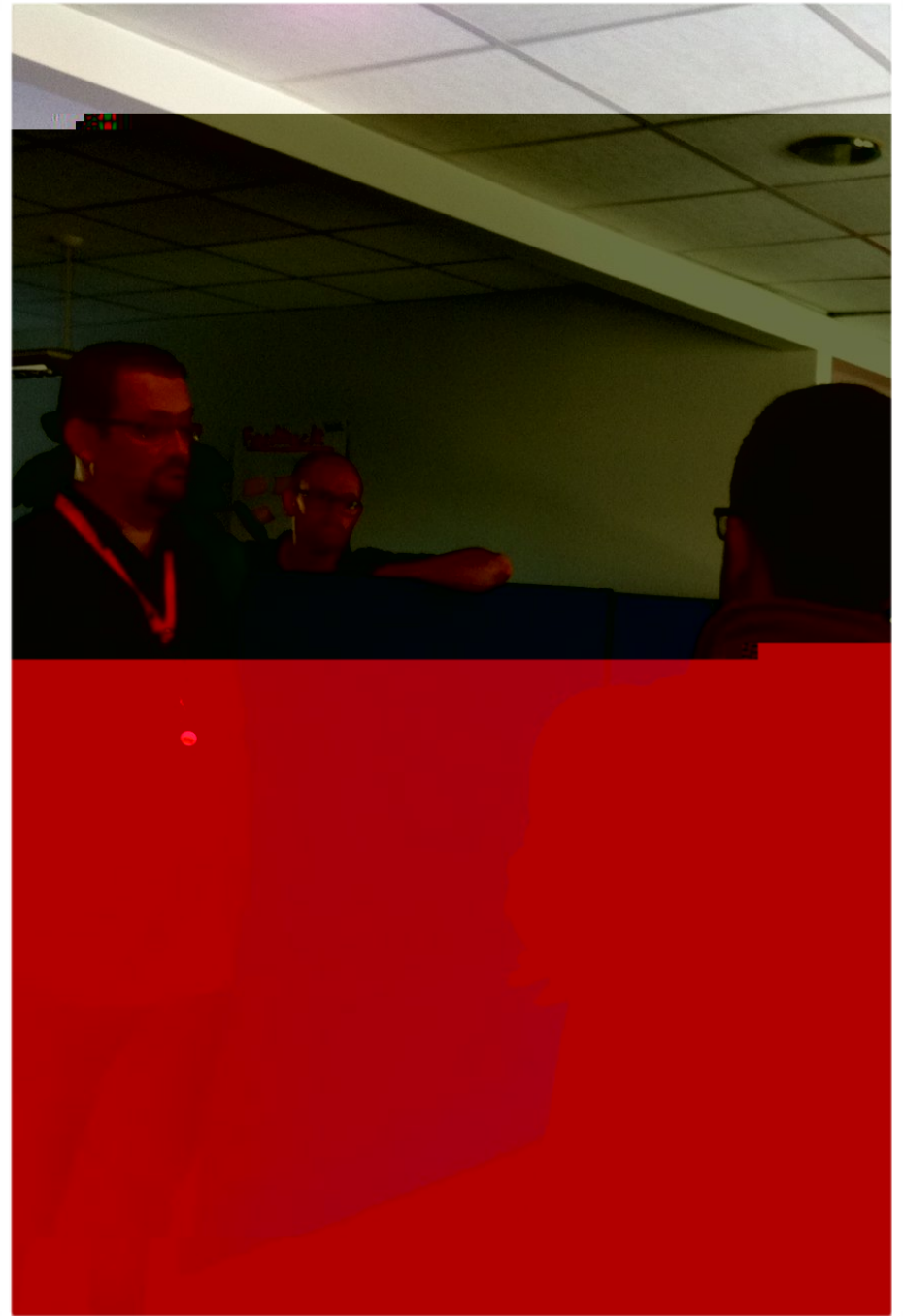
❖ B

❖

❖

!

❖ F



Sprint review giver svar på...

❖ H

❖ H

❖

❖ B

-

❖ H

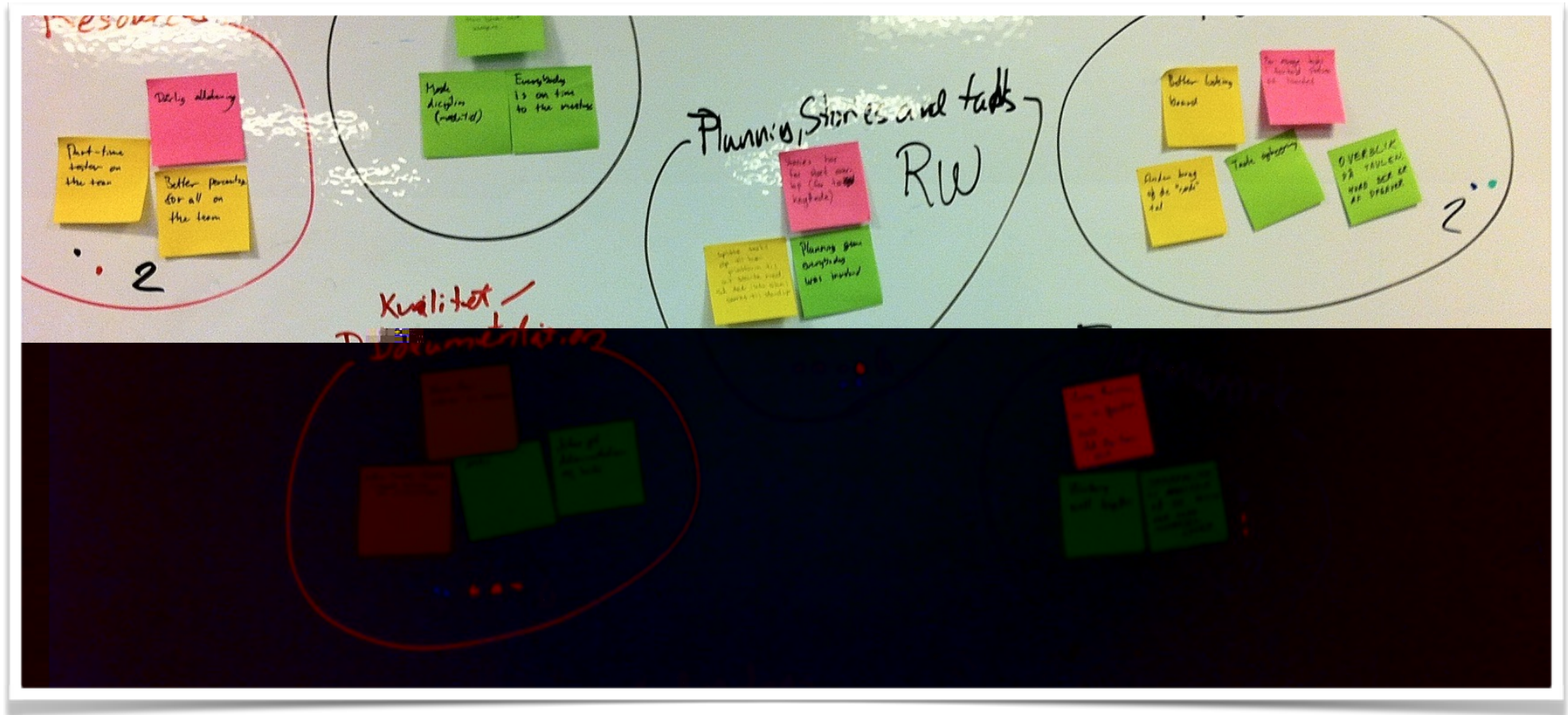


Din opgave til Sprint Review?

I



Hvad er forskellen på
demo og sprint review



Retrospective

D

Hvordan arbejder vi?

I :

❖ E ?

❖ E ?

❖ E ?

❖ H ?

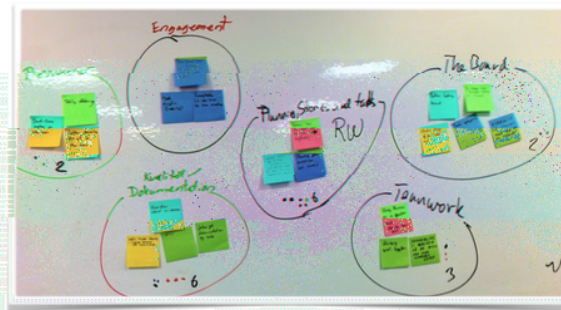
Hvad skal man som product owner

- ❖ ()
- ❖ ()
- ❖
- ❖ !
- ❖ H
- ❖ G
- ❖ F I ,



Hvad tager du med hjem?

Husk flyeren



Christine Berkmann

Trifork 4.feb. 2015

Christine vil fortælle om sit arbejde med et team og dets produktejer. Gennem coaching blev produktejeren bevidst om sin rolle som produktleder. Dvs. den person, der viser vejen for produktet, ansueliggøre visionen og giver sig god tid til at beskrive arbejdsopgaverne. Dette var med til at motivere teamet, og fik dem til at tage ansvaret for at finde den rigtige løsning i den rigtige kvalitet.

Tak for i dag!

christine@agilebees.biz